



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

ERP EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DI MASSA CARRARA SPA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETA' E.R.P. MASSA CARRARA SPA CCNL DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA' SOTTOSCRITTO DA CONF SERVIZI E FEDERMANAGER.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, volta al conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Società a tempo determinato con durata triennale, la cui graduatoria finale sarà formata tenendo conto delle valutazioni ottenute da ciascun candidato in ordine ai titoli posseduti ed al colloquio orale.

ERP SpA, d'ora in poi denominata anche la "Società", garantisce il rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili, di cui alla legge 68/1999 e del d.lgs. 198/2006.

REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitaria. I cittadini non italiani, oltre ad essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso, devono: - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
4. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

ERP s.p.a.

015929 del 31/10/2024



2690535

Via Roma, 30 - 54033 Carrara (MS)

Tel. 058572242 - Fax 058575567 - www.erp.ms.it -

PEC: erp.ms@legalmail.it Cod. Fiscale e Partita IVA:01095200455

Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 - N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara 112653



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

5. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
6. Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
7. Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
8. Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. Laurea quinquennale, ovvero magistrale, ovvero specialistica o "vecchio ordinamento" (o comunque denominata) in Ingegneria o Architettura o equivalenti. Per i candidati di Stati membri dell'Unione Europea, tale titolo di studio deve essere stato riconosciuto dal Ministero, ai sensi del Dlgs. n. 115/92 e smi e dal Dlgs. n. 206/07 e smi;
10. Aver prestato attività professionale in qualità di ingegnere o architetto per almeno quindici anni comprovati da iscrizione al relativo albo professionale.
11. Avere svolto attività lavorativa con qualifica dirigenziale presso Ente pubblico o Società a controllo pubblico per almeno due anni.

Tutti i requisiti d'accesso sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il mancato possesso anche di un solo requisito d'accesso, tra quelli sopra elencati, determinerà l'esclusione del candidato dalla selezione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo previsto per la qualifica oggetto della presente selezione, è quello stabilito dal vigente CCNL FEDERMANAGER-CONFSERVIZI a cui si aggiungono tutte le

Via Roma, 30 - 54033 Carrara (MS)
Tel. 058572242 - Fax 058575567 - www.erp.ms.it -
PEC: erp.ms@legalmail.it Cod. Fiscale e Partita IVA:01095200455
Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 - N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara 12653



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

altre voci retributive e/o indennitarie previste da tale contratto, anche a titolo incentivante, oltre alle altre indennità spettanti per legge.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, a pena di esclusione, dovranno essere redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, e firmate dal candidato.

Le domande, a pena di esclusione, dovranno pervenire ad **E.R.P. Massa Carrara SpA - Via Roma 30 -54033 Carrara, entro e non oltre** le ore 12:00 del 02.12.2024.

Per quanto riguarda le modalità di invio, la domanda può essere:

- spedita in busta chiusa con raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo della Società sopra indicato;

- a mano direttamente all'ufficio protocollo di E.R.P. Massa Carrara SpA – Via Roma 30 – Carrara (piano terra), che rilascerà idonea ricevuta. Le giornate e fasce orarie per le consegne sono il lunedì il mercoledì e il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, festivi infrasettimanali esclusi. A seconda della modalità di presentazione prescelta farà fede la data di ricezione.

Non saranno, in alcun caso, presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche indipendentemente dalla volontà del candidato ed anche se spediti prima del termine medesimo.

Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione, rilevando esclusivamente la data di ricezione.

Nel caso di invio a mezzo raccomandata o recapito a mano, la busta contenente la domanda e i relativi documenti dovrà contenere l'indicazione del nome, cognome e indirizzo del candidato oltre alla dicitura **"SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE"**.

Non saranno quindi prese in considerazione le domande:

- Inviata con modalità diverse da quelle suindicate;
- Inviata oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- Inviata nei termini ma pervenute al protocollo della Società oltre la data di scadenza prevista nel presente avviso.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

La Società declina fin d'ora ogni responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ovvero per eventuali disguidi postali non imputabili alla Società.

Si precisa sin da ora che le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

Per garantire la privacy dei concorrenti, a ciascun candidato sarà assegnato un numero identificativo il quale verrà comunicato tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata o di posta elettronica ordinaria, indicati nella domanda di ammissione alla selezione all'allegato "B". Tale numero sarà univoco per tutta la durata della selezione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda (All. A.), compilata e sottoscritta con estrema cura in ogni sua parte onde consentire alla Commissione Esaminatrice di apprezzare compiutamente, sia ai fini dell'ammissione alla selezione che della valutazione dei titoli, l'esperienza pregressa di ciascun candidato ed ogni altro elemento utile ai fini della presente selezione e presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere allegata:

- 1) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- 2) il Curriculum Vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso (All. B), al cui interno dovrà essere indicato l'indirizzo di posta elettronica ordinaria e l'eventuale indirizzo PEC del candidato, al quale la Società effettuerà le successive comunicazioni personali.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

- prive di sottoscrizione;
- pervenute oltre il termine prescritto;
- Prive del curriculum vitae allegato e firmato.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

Non saranno ammessi alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, non siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione della Società e sarà composta da tre membri di cui uno con funzioni di presidente, eventualmente individuati anche tra soggetti esterni alla Società.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE

La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, verificata preliminarmente la regolarità della propria costituzione, rileverà l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione e correlativamente accerterà dapprima l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati stessi e, quindi, procederà alla ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti di accesso prescritti dal bando sarà escluso dalla selezione.

L'elenco degli ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet della Società nella sezione riservata ai concorsi www.erp.ms.it. "Società trasparente" "Selezione del Personale". La pubblicazione costituisce comunicazione dell'ammissione ad ogni effetto di legge.

Data, ora e sede dello svolgimento del colloquio saranno comunicati, sul sito internet della Società, contestualmente alla pubblicazione degli ammessi alla selezione, almeno 10 giorni prima dello svolgimento. I candidati dovranno presentarsi al colloquio obbligatoriamente muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'eventuale mancanza o incompleta presentazione della documentazione, ritenuta sanabile dalla commissione, potrà essere regolarizzata dal candidato entro 3 giorni dal ricevimento della richiesta di integrazione, la quale verrà inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata o, se mancante, all'indirizzo mail ordinaria, indicati nell'allegato "B"; il candidato potrà rispondere con le stesse modalità.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati che non si presenteranno a sostenere **il colloquio nei giorni, ora e sedi prestabilite, saranno considerati rinunciatori** alla selezione e verranno esclusi.

Il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari. La certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

PROVE SELETTIVE

La presente selezione è articolata in valutazione dei titoli e colloquio.

Per la **VALUTAZIONE DEI TITOLI** la Commissione ha a disposizione **un massimo di 40 punti**, che verranno attribuiti con le seguenti modalità:

A) Fatta salva l'esperienza quindicennale pregressa necessaria ai fini dell'ammissione alla presente selezione che, come tale, non sarà considerata ai fini dell'attribuzione di un punteggio di cui alla presente voce, saranno attribuiti n. 1 punti per ciascun anno, anche non continuativi, durante i quali i candidati hanno svolto la professione di ingegnere o di architetto, in ambito pubblico o privato fino ad un massimo **di 10 punti**.

B) Saranno valutati gli incarichi nel campo dei lavori pubblici di progettista, direttore lavori, responsabile del procedimento, coordinatore della sicurezza e collaudatore **fino ad un massimo di 5 punti**.

C) Ove le attività di cui sub B siano state svolte per conto di Enti preposti alla Edilizia Residenziale Pubblica, saranno attribuiti **fino ad un massimo di 10 punti** ulteriori come tali cumulabili con quelli attribuiti sub B.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

D) Saranno valutate, indipendentemente dal requisito di accesso, le pregresse esperienze dirigenziali in ruoli tecnici o come Direttore Generale in Enti pubblici o Società a prevalente partecipazione pubblica **fino ad un massimo di 10 punti**.

E) Saranno valutati altri titoli **fino ad un massimo di 5 punti**.

Si precisa che le frazioni di anno saranno valutate proporzionalmente e che saranno considerati, ai fini dell'attribuzione di un punteggio, unicamente i "mesi pieni". L'esperienza professionale è valutata sino alla data autocertificata dal candidato, comunque non posteriore alla data di presentazione della domanda.

Il colloquio, per il quale la Commissione ha a disposizione un massimo di 60 punti, sarà suddiviso:

- in una prima parte nella quale la Commissione valuterà la conoscenza, da parte dei candidati, degli istituti fondamentali per la gestione della Società E.R.P. con particolare riferimento alla disciplina delle Società a partecipazione pubblica maggioritaria (anche con specifico riguardo alle Società "in house"), e ai profili tecnici e giuridici della edilizia residenziale pubblica, dell'edilizia, dei contratti pubblici e della esecuzione dei lavori pubblici;
- in una seconda parte nella quale la Commissione valuterà le capacità direttive-organizzative dei candidati, onde valutare le capacità manageriali e di *problem solving* dei partecipanti alla selezione.

Al colloquio saranno ammessi i primi dieci candidati collocati nella graduatoria parziale risultante dalla valutazione dei titoli e che abbiano almeno raggiunto la soglia 20/40

VALUTAZIONE FINALE DEI CANDIDATI

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nei colloqui e nella valutazione dei titoli.

GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi complessivi ottenuti dai candidati nella valutazione dei titoli e nella prova orale, secondo quanto stabilito in precedenza. Saranno esclusi dalla graduatoria finale coloro che non abbiano raggiunto un punteggio minimo complessivo di almeno 50/100.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero, in caso di ulteriore parità, al candidato più giovane di età.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

Il Consiglio di amministrazione, accertata la regolarità formale della procedura selettiva, approverà la graduatoria.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società che, all'occorrenza potrà valutare discrezionalmente di utilizzarla ovvero di indire una nuova selezione. Il superamento della selezione non costituisce di per sé titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserverà di formulare.

ASSUNZIONE

Il candidato risultato il primo della graduatoria, sarà invitato, mediante messaggio di Posta Elettronica Certificata o mediante Raccomandata A/R, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro. La mancata presentazione nel giorno e all'ora indicata per la sottoscrizione del contratto sarà considerata rinuncia all'incarico e, pertanto, la Società dichiarerà la decadenza dell'interessato dalla graduatoria, fatto salvo il caso di presentazione di motivata giustificazione.

La Società, prima di procedere all'assunzione, si riserva di effettuare un accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione. Qualora l'accertamento dia esito negativo, non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

La Società, prima di procedere all'assunzione, si riserva in ogni caso di sottoporre i concorrenti ad una visita medica di controllo che sarà eseguita dal medico competente della Società. Qualora, sulla base degli accertamenti, i concorrenti non risultino in possesso del requisito relativo all'idoneità fisica all'impiego, non si darà luogo all'assunzione e saranno cancellati dalla graduatoria.

Il contratto di lavoro con il candidato assunto, potrà, sulla base di valutazione discrezionale del Consiglio di Amministrazione, al termine dell'incarico, essere rinnovato per un periodo non superiore ad un ulteriore triennio.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

CONTROLLO DICHIARAZIONI

E' facoltà della Società procedere, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. n. 445/2000, ad un controllo delle dichiarazioni contenute nelle domande. Qualora dovesse emergere la non veridicità/erroneità/inesattezza dei relativi contenuti, il candidato coinvolto decadrà dai benefici conseguiti, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della suddetta fonte normativa in tema di sanzioni penali.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si comunica, ai sensi dell'art.13 GDPR (regolamento UE 2016/679), che i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso ERP Massa Carrara (titolare del trattamento) per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

Si precisa altresì che, in riferimento ai propri dati personali, ciascun candidato può esercitare i seguenti diritti:

1. diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
2. diritto di opporsi al trattamento;
3. diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

La revoca del consenso non può ovviamente riguardare i casi in cui il trattamento effettuato dalla Società sia necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita la Società in qualità di titolare del trattamento.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere a: E.R.P. Massa Carrara SpA.

L'informativa estesa è allegata al presente bando.

DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile:

Via Roma, 30 - 54033 Carrara (MS)
Tel. 058572242 - Fax 058575567 - www.erp.ms.it -
PEC: erp.ms@legalmail.it Cod. Fiscale e Partita IVA:01095200455
Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 - N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara112653



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.

Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

- Telefonare alla Società (tel 0585/72242.) tutti i giorni feriali escluso il sabato, dalle ore 09,00 alle ore 12,00 Ufficio Risorse Umane – Dott.ssa Rosanna Pino;

- Inviare una mail all'indirizzo rosanna.pino@erp.ms.it.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web della Società.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio.

La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta l'accettazione, da parte dei candidati, delle norme e condizioni previste nel presente avviso.

Carrara, li 31 ottobre 2024

Il Presidente

F.to Dott. Luca Panfietti

Al presente avviso sono allegati:

- schema di domanda – Allegato A;
- C.V. Europeo – Allegato B
- Informativa Privacy.



Informativa Richiedenti impiego ex art. 13 Regolamento UE 2016/679

Chi siamo e cosa facciamo dei tuoi dati personali?

La **Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara S.p.A.** (E.R.P. Massa Carrara S.p.A.) con sede legale in Carrara - 54033, Via Roma n°30, p.iva /c.f. 01095200455, d'ora innanzi Titolare del trattamento, tutela la riservatezza dei tuoi dati personali e garantisce ad essi la protezione necessaria da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.

Il Titolare mette in pratica a tal fine policy e prassi aventi riguardo alla raccolta e all'utilizzo dei dati personali e all'esercizio dei diritti che ti sono riconosciuti dalla normativa applicabile. Il Titolare ha cura di aggiornare le policy e le prassi adottate per la protezione dei dati personali ogni volta che ciò si renda necessario e comunque in caso di modifiche normative e organizzative che possano incidere sui trattamenti dei tuoi dati personali.

Il Titolare ha nominato un Data Protection Officer (DPO) che puoi contattare se hai domande sulle policy e le prassi adottate. I dati di contatto del responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: privacydpo@erp.ms.it

Come raccoglie e tratta i tuoi dati E.R.P. Massa Carrara S.p.A.?

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che ti riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari e anche dati relativi allo stato di salute se da te comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui ti candidi è riservata alle categorie protette. Essi servono al Titolare per procedere alla verifica dei presupposti per la tua assunzione e/o per l'avvio di una tua collaborazione con il Titolare. La comunicazione dei tuoi dati personali avviene principalmente nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al tuo consenso.

Il Titolare non trasferisce i tuoi dati personali all'estero. I tuoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Le informazioni personali che ti riguardano saranno trattate per:

1) la selezione del personale e/o l'avvio di una collaborazione

Il trattamento dei tuoi dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, quali:

- la ricerca di candidati ai posti di lavoro richiesti dal Titolare;
- la raccolta delle candidature e dei curricula che può avvenire mediante l'uso di due tipi di fonti:
 - interne al Titolare (annunci di ricerca del Titolare, segnalazione da parte dei dipendenti del Titolare, curriculum ricevuti spontaneamente);
 - esterne al Titolare (annunci di ricerca del personale veicolate per il tramite di agenzie di selezione, agenzie interinali, università, istituti scolastici, inserzione su quotidiani, riviste, periodici specializzati);
- l'esame dei curricula ricevuti per uno primo screening;
- l'organizzazione di colloqui selettivi;
- l'inserimento nel contesto organizzativo del Titolare del candidato risultato più idoneo;



- l'adempimento di specifici obblighi e l'esecuzione di specifici compiti derivanti da leggi, regolamenti o contratti collettivi anche aziendali, in particolare ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e/o del rapporto di collaborazione, nonché dell'individuazione di agevolazioni applicabili all'eventuale rapporto contrattuale con soggetti appartenenti a categorie protette.

I tuoi dati personali sono raccolti anche presso terzi quali, a titolo esemplificativo:

- altri titolari del trattamento;
- soggetti privati che svolgono attività di somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, formazione e attività di supporto alla ricollocazione professionale;
- università e istituti scolastici;
- familiari e conviventi.

I dati personali che il Titolare tratta per le finalità di cui sopra, sono, tra gli altri:

- 1) nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile*;
- 2) dati curriculari*;
- 3) relativi allo stato di salute se richiesti dal tipo di candidatura o se da te comunicati anche attraverso il curriculum*.

Laddove previsto, è fatto salvo il diritto di rettifica dei dati rilasciati o raccolti dal Titolare.

2) per la comunicazione a terzi e destinatari

I tuoi dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che:

1. tu ne dia autorizzazione;
2. sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei tuoi diritti, etc.);
3. la comunicazione avvenga nei confronti di soggetti privati che svolgono attività di somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, formazione e attività di supporto alla ricollocazione professionale; università e istituti scolastici; familiari e conviventi e società dell'informazione e di assistenza informatica.

I dati personali che il Titolare tratta per tale finalità sono, tra gli altri:

- o nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile*;
- o dati curriculari*;

e se necessario e con tutte le garanzie del caso ivi comprese quelle che richiamano la necessità della pseudonimizzazione, dell'aggregazione e/o della criptatura dei dati, quelli

- o relativi allo stato di salute.

3) per finalità di sicurezza informatica

Il Titolare tratta, anche per mezzo dei suoi fornitori (terzi e/o destinatari), i tuoi dati personali, anche informatici (es. accessi logici) o di traffico raccolti o ottenuti nel caso di servizi esposti (es. E.R.P. Massa Carrara S.p.A. <http://erp.ms.it/>) in misura strettamente necessaria e proporzionata per garantire la sicurezza e la capacità di una rete o dei server ad essa connessi di resistere, a un dato livello di sicurezza, a eventi imprevisi o atti illeciti o dolosi che compromettano la disponibilità, l'autenticità, l'integrità e la riservatezza dei dati personali conservati o trasmessi.



A tali fini il Titolare prevede procedure per la gestione della violazione dei dati personali (data breach) nel rispetto degli obblighi di legge al cui adempimento è tenuta.

Che cosa succede se non fornisci i tuoi dati?

Quelli tra i tuoi dati, raccolti o comunque ottenuti dal Titolare, indicati con * si intendono necessari e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di dar seguito alle attività relative al trattamento principale, ovvero a:

- valutare la tua candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare anche per il tramite dei suoi fornitori (terzi/destinatari);
- gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi;
- per gli adempimenti che ne discendono.

Quelli tra i dati che non sono indicati con * si intendono facoltativi e il mancato rilascio non comporta conseguenze per il trattamento principale.

Il Titolare ha inteso svolgere alcuni trattamenti in funzione di determinati legittimi interessi che non pregiudicano il tuo diritto alla riservatezza, come quelli che:

- permettono di prevenire incidenti informatici e la notificazione all'autorità di controllo o la comunicazione agli utenti, se necessarie, della violazione dei dati personali;
- permettono la comunicazione a terzi/destinatari per attività legate a quelle di gestione del processo di selezione del personale.

Come e per quanto tempo vengono conservati i tuoi dati?

Il trattamento dei dati che ti riguardano avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati. Gli archivi cartacei e soprattutto elettronici dove i tuoi dati sono archiviati e conservati vengono protetti mediante misure di sicurezza efficaci e adeguate a contrastare i rischi di violazione considerati dal Titolare. Il Titolare provvede alla verifica periodica e costante delle misure adottate, soprattutto per gli strumenti elettronici e telematici, a garanzia della riservatezza dei dati personali per loro tramite trattati, archiviati e conservati, soprattutto se appartenenti a categorie particolari.

I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre 2 anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Gli archivi informatici si trovano all'interno dei confini dell'UE (e SEE) e non è prevista la loro connessione o interazione con database locati all'estero.

Come

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei o procedure informatiche da parte di soggetti interni appositamente autorizzati e formati. A questi è consentito l'accesso ai tuoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento delle attività di trattamento che ti riguardano. I tuoi dati, soprattutto quelli appartenenti a categorie particolari, sono trattati separatamente dagli altri anche mediante metodi di pseudonimizzazione o di aggregazione che non permettano di identificarti in modo agevole.

Il Titolare verifica periodicamente gli strumenti mediante i quali i tuoi dati vengono trattati e le misure di sicurezza per essi previste di cui prevede l'aggiornamento costante; verifica, anche per il tramite dei soggetti autorizzati al trattamento, che non siano raccolti, trattati, archiviati o conservati dati personali di cui non sia necessario il trattamento; verifica che i dati siano conservati con la garanzia di integrità e di autenticità e del loro uso per le finalità dei trattamenti effettivamente svolti.



Dove

I dati sono conservati in archivi cartacei, informatici e telematici situati all'interno dello spazio economico europeo, e sono assicurate misure di sicurezza adeguate.

Quanto tempo

I dati personali trattati dal Titolare vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre 2 anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Sono fatti salvi i casi in cui si dovessero far valere in giudizio i diritti dipendenti dal trattamento in essere, nel qual caso i tuoi dati, solo quelli necessari per tali finalità, saranno trattati per il tempo indispensabile al loro perseguimento.

E' fatto comunque salvo il tuo diritto di opposti in ogni momento ai trattamenti fondati sul legittimo interesse per motivi connessi alla tua situazione particolare.

Quali sono i tuoi diritti?

In sostanza tu, in ogni momento, e fin quando perdura il trattamento, e a titolo gratuito e senza oneri e formalità particolari per la tua richiesta, puoi:

- ottenere conferma del trattamento operato dal Titolare;
- accedere ai tuoi dati personali e conoscerne l'origine (quando i dati non sono ottenuti da te direttamente), le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei tuoi dati o i criteri utili per determinarlo;
- aggiornare o rettificare i tuoi dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
- cancellare i tuoi dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup del Titolare nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
- limitare il trattamento dei tuoi dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove tu ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. Tu devi essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;
- ottenere i tuoi dati personali, se ricevuti o trattati dal Titolare con il tuo consenso e/o se il loro trattamento avvenga sulla base di un contratto e con strumenti automatizzati, in formato elettronico anche al fine di trasmetterli ad altro titolare del trattamento.

Il Titolare dovrà procedere in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della tua richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute dal Titolare. In tali casi Il Titolare, entro un mese dal ricevimento della tua richiesta, dovrà informarti e metterti al corrente dei motivi della proroga.

Per ogni ulteriore informazione e comunque per inviare la tua richiesta devi rivolgerti al Titolare, all'indirizzo: segreteria@erp.ms.it.

Come e quando puoi opposti al trattamento dei tuoi dati personali?

Per motivi relativi alla tua situazione particolare, puoi opposti in ogni momento al trattamento dei tuoi dati personali se esso è fondato sul legittimo interesse, inviando la tua richiesta al Titolare, all'indirizzo: segreteria@erp.ms.it.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

Tu hai diritto alla cancellazione dei tuoi dati personali se non esiste un motivo legittimo prevalente rispetto a quello che ha dato origine alla tua richiesta.

A chi puoi proporre reclamo?

Fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziale, tu puoi presentare un reclamo all'autorità di controllo competente ovvero a quella che svolge i suoi compiti ed esercita i suoi poteri in Italia, dove hai la tua residenza abituale o lavori o se diverso nello Stato membro dove è avvenuta la violazione del Regolamento (UE) 2016/679.

Ogni aggiornamento della presente informativa ti sarà comunicato tempestivamente e mediante mezzi congrui e altrettanto ti sarà comunicato se il Titolare darà seguito al trattamento dei tuoi dati per finalità ulteriori rispetto a quelle di cui alla presente informativa prima di procedervi e in tempo per prestare il tuo consenso se necessario.