



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI FINALIZZATA AD EVENTUALI SUCCESSIVE ASSUNZIONI PER LA COPERTURA DEL RUOLO DI ESPERTO DI AREA TECNICA PRESSO L'AREA TECNICA PATRIMONIALE, SERVIZIO MANUTENZIONE ALLOGGI - UFFICIO RECUPERO ALLOGGI.**

**Prot. n. 21183 del 11.12.2023**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A., a seguito di delibera del CDA n. 84 del 23.10.2023, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso ed in conformità a quanto previsto dal proprio *“Regolamento per il reclutamento del personale”*, allo svolgimento di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei che potrà essere utilizzata in base alle esigenze aziendali per la copertura del profilo di *esperto di Area tecnica presso l'Area Tecnica Patrimoniale, Servizio Manutenzione Alloggi - Ufficio recupero alloggi*.

**Art. 1**

**Profilo professionale ricercato**

La figura professionale ricercata è di Esperto di Area Tecnica presso l'Area Tecnica Patrimoniale, Servizio Manutenzione Alloggi-Ufficio Recupero Alloggi.

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello B3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e dalla contrattazione integrativa aziendale, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, il profilo in questione svolge attività tecniche di elevato contenuto professionale, opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate, è responsabile dei risultati operativi delle attività svolte o coordinate, si avvale di informazioni differenziate e complesse, svolge attività tecniche anche con l'ausilio di altri lavoratori, supporta la gestione delle problematiche tecniche dei Fabbricati e degli Alloggi, assicura il corretto processo di gestione del patrimonio, utilizza procedure già in uso dall'azienda e processi consolidati sotto il controllo e la responsabilità organizzativa del Responsabile dell'unità assegnata.

L'eventuale assunzione sarà a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, se consentito dalle disposizioni di legge nel periodo di vigenza della graduatoria, con orario di lavoro a tempo pieno ovvero parziale.

**Art. 2**

**Requisiti di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- Adeguata conoscenza, scritta e orale, della lingua italiana, per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Titolo di studio: diploma quinquennale di Istituto Tecnico per Geometri o equipollente;
- Idonea esperienza professionale di carattere operativo, afferente al profilo ricercato, di **almeno 18 mesi complessivi**, acquisita in una delle seguenti modalità:
  - Attività di geometra libero professionista iscritto al relativo Collegio;
  - Attività di geometra operante alle dipendenze di ente privato; ovvero di **almeno 12 mesi complessivi** nei seguenti modi:
    - Attività di geometra in enti pubblici (Comune, Provincia ecc.);
    - Attività di geometra presso altri Enti operanti nell'edilizia residenziale pubblica.
- età non inferiore a 18 anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- possesso dell'idoneità psico-fisica al posto e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione. La non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;



- non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle Società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione).

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere fino al momento della eventuale proposta di assunzione.

Si specifica che non è ammessa la partecipazione a candidati aventi titoli di studio anche superiori (es. architetto, ingegnere ecc.), ma privi del diploma di geometra. Non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso alla selezione.

### **Art. 3**

#### **Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, in carta semplice, dovrà essere redatta secondo l'allegato modello A scaricabile dal sito web della Società al seguente indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>

Nella domanda di ammissione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000, a pena di esclusione:

- a) il cognome e il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale, un indirizzo di posta elettronica, un numero di telefono cellulare;
- b) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia e dunque il possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo ovvero il possesso dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria);
- c) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- e) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- f) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- g) i titoli che danno diritto a preferenza di legge, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) l'inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- i) di non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle Società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- k) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione).



- l)** se portatore di handicap, la specifica dell'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari. La certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- m)** il possesso del titolo di studio richiesto (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da istituti italiani), la data di conseguimento e la votazione conseguita;
- n)** il possesso dei requisiti minimi in termini di esperienze professionali secondo quanto indicato all'art. 2 del presente Avviso.
- o)** il possesso dei seguenti titoli ulteriormente valutabili: corsi di specializzazione terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (Esperto di Area Tecnica) specificando la tipologia, la denominazione e indicando presso quale Ente o Istituto è stato conseguito, con il relativo indirizzo, la data di conseguimento e la votazione finale (allegato "B");
- p)** l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo di posta elettronica ai fini della immediata reperibilità del candidato.
- q)** di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con ERP Massa Carrara S.p.A., pena la risoluzione del rapporto di lavoro;
- r)** di autorizzare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, E.R.P. Massa Carrara S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai fini dello svolgimento della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.
- s)** la presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

L'elenco della documentazione necessaria ai fini della valutazione dei titoli da allegare alla domanda, a pena di esclusione, è la seguente:

- copia fotostatica di un proprio **documento d'identità** in corso di validità;
- dettagliato **curriculum vitae formativo-professionale**, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando l'allegato Modello B, datato e firmato in calce dal candidato, in cui sia data particolare evidenza alle qualifiche relative al profilo professionale ricercato come descritte all'articolo 1 del presente Avviso, ai requisiti minimi ed alle esperienze professionali di cui all'articolo 2 ed a quelle che possano completare la descrizione del proprio profilo professionale, quali ad esempio le capacità maturate nell'uso dei relativi software, anche con particolare riferimento alla metodologia BIM;

I titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero, da un traduttore ufficiale.

Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria nonché, in caso di eventuale assunzione, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali di cui E.R.P. Massa Carrara S.p.A. sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di privacy e del Regolamento UE 2016/679.



#### **Art. 4**

##### **Modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà pervenire, in busta chiusa e indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma, n. 30, CAP 54033, Carrara (MS), a pena di esclusione entro e non oltre le ore 12.00 del 10 Gennaio 2024

La busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno:

1. l'indicazione del mittente;
2. la dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di un elenco di idonei finalizzata ad eventuali successive assunzioni per la copertura del ruolo di esperto di area tecnica presso l'Area Tecnica Patrimoniale, Servizio Manutenzione Alloggi-Ufficio Recupero Alloggi**

La domanda potrà essere inviata:

- a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate, indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma, n. 30, CAP 54033, Carrara (MS);
- a mano direttamente al Protocollo di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., che rilascerà idonea ricevuta, in via Roma, n. 30 (piano terra), CAP 54033, Carrara (MS), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: il lunedì, il mercoledì e il venerdì mattina dalle ore 9.00 alle ore 12.00 festivi infrasettimanali esclusi.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata. Per garantire la privacy dei concorrenti, a ciascun candidato sarà assegnato un numero identificativo comunicato tramite lettera o posta elettronica inviata al domicilio indicato dal candidato stesso. Tale numero sarà univoco per tutta la durata della selezione.

#### **Art. 5**

##### **Commissione di Selezione**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione, nominata dal Consiglio di Amministrazione di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. La Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di soggetti esterni, esperti nelle materie di esame.

La Commissione, raccolte le domande dei candidati, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica della completezza delle domande e dell'indicazione dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

In ogni caso, l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato prima dell'eventuale assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali dichiarati, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di E.R.P. Massa Carrara S.p.A della domanda entro il termine indicato all'art. 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con **modalità di trasmissione diverse** da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- la mancata datazione e sottoscrizione della domanda di partecipazione (modello A), e del curriculum vitae formativo/professionale (modello B) secondo le modalità descritte dall'art. 3 del presente bando.
- la mancata allegazione dei documenti richiesti dal presente avviso;

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di



ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

**Art. 6**  
**Modalità di selezione**

La selezione si svolgerà nelle seguenti fasi:

- 1) Valutazione titoli;
- 2) Prova orale tecnica;
- 3) Colloquio psico-attitudinale

L'elenco degli ammessi alle prove, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove, verranno pubblicati sul sito web della Società all'indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html> con un preavviso di almeno 10 giorni. I candidati che si presenteranno, dovranno essere muniti di valido documento d'identità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione.

**1) Valutazione dei titoli (punteggio massimo 30 punti):**

la Commissione procederà all'esame dei curricula e dei titoli validamente presentati assegnando un punteggio massimo totale di **30 punti** così ripartiti:

A) voto di Diploma (**massimo 5 punti**):

voto da 60 a 80: 2 punti;

voto da 81 a 99: 3 punti;

voto 100 e 100 con Lode: 5 punti;

B) Esperienze professionali (per l'eventuale periodo che eccede il requisito minimo richiesto) come geometra libero professionista iscritto al Collegio o alle dipendenze di soggetto giuridico privato con mansioni equivalenti – 1 punto per ogni annualità, **massimo 3 Punti**. Per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di partecipazione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni;

C) Esperienze professionali (per l'eventuale periodo che eccede il requisito minimo richiesto) come impiegato tecnico in enti pubblici - **massimo 6 Punti** - 2 punti per ogni anno di esperienza. Per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 del punteggio annuale per ogni mese di esperienza; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 del punteggio annuale, ove siano superiori ai quindici giorni;

D) Esperienze professionali (per l'eventuale periodo che eccede il requisito minimo richiesto) come addetto tecnico presso Enti operanti nel campo dell'edilizia residenziale pubblica – 3 punti per ogni annualità, **massimo 9 punti**. Per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 del punteggio annuale, per ogni mese di esperienza; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 del punteggio annuale, ove siano superiori ai quindici giorni;

E) **corsi di specializzazione** terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire, 1 punto per ogni annualità di durata del corso, **massimo 5 punti**. Per le frazioni di anno sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di partecipazione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni;

F) **stage e/o tirocini formativi** in temi e materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire, **massimo 2 punti**: 0,5 punti per ogni anno di durata dello stage e/o del tirocinio anche per periodi non continuativi. Per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 del punteggio annuale per ogni mese di durata; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 del punteggio annuale, ove siano superiori ai quindici giorni.

I titoli e le esperienze professionali non dichiarati, ancorché posseduti, non saranno presi in considerazione.

Verranno valutati esclusivamente i titoli formativi e professionali attinenti al profilo richiesto e comunque relativi alle tematiche oggetto del profilo professionale richiesto e descritte dall'articolo 1 del presente avviso. A tal fine il candidato, nel Curriculum Vitae di cui all'allegato B al presente avviso di selezione, dovrà fornire una descrizione



dei titoli posseduti che ne evidenzia l'attinenza con la tematica oggetto della prestazione professionale e con il profilo richiesti.

Sulla base dei curricula presentati, verranno attribuiti i punteggi risultanti dalla valutazione effettuata dalla Commissione. I punteggi ottenuti in questa fase, concorreranno alla formazione del punteggio finale.

## **2) Prova orale tecnica (punteggio massimo 55 punti):**

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato.

Le materie su cui verterà la prova tecnica orale sono le seguenti: normativa in materia di Edilizia Residenziale Pubblica; legislazione regionale Toscana (L.R.T. 2/2019); tecnica delle costruzioni e tecnologie costruttive; norme e procedure che regolano l'attività per la realizzazione di interventi manutentivi ed edilizi, di cui al Codice dei Contratti, cenni sugli aspetti strutturali, impiantistici ed acustici.

Nella normativa in materia rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo: Codice degli Appalti (D.lgs. 36/2023), ed in particolare procedure di progettazione ed appalto di Opere Pubbliche e procedure consequenziali; Norma di sicurezza impianti, DM 37/2008 (impiantistica); Norme di emanazione nazionale e della Regione Toscana quali Leggi, Decreti, Regolamenti, Circolari in materia edilizia, urbanistica, e disposizioni in materia di barriere architettoniche, parcheggi, igiene; Testo unico sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; Norme in materia di Beni artistici e monumentali;

## **3) Colloquio psico-attitudinale (punteggio massimo 15 punti)**

Tale prova consisterà in un colloquio volto a rilevare la motivazione al ruolo, le attitudini organizzative, gestionali e decisionali e la potenziale adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo, in relazione alla figura professionale oggetto della presente selezione.

### **Art. 7 Comunicazioni**

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (date e luogo delle prove, loro risultati, graduatoria, ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A all'indirizzo:

<https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html>

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare ad E.R.P. Massa Carrara S.p.A alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo raccomandata a.r., oppure mediante Pec laddove indicata, la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà sanare l'irregolarità, pena l'esclusione dalla selezione.

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a E.R.P. Massa Carrara S.p.A ogni cambiamento nei recapiti indicati nella domanda nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

### **Art. 8 Formazione della graduatoria**

Dopo le prove (prova orale e colloquio psico-attitudinale) di cui all'art. 6 la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nelle due prove (ovvero prova orale e colloquio psico-attitudinale) da ciascun candidato e del punteggio ottenuto per titoli.

Accederanno alla graduatoria solo coloro che abbiano raggiunto un punteggio minimo complessivo di 60/100.



In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero, in caso di ulteriore parità, al candidato più giovane di età.

Il Consiglio di Amministrazione, accertata la regolarità della selezione, approverà la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html>

#### **Art. 9**

##### **Validità della graduatoria**

La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, salvo quanto previsto dal regolamento per il reclutamento del personale. Durante il predetto termine E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, della medesima figura professionale ricercata con il presente avviso.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserverà di formulare.

#### **Art. 10**

##### **Assunzioni**

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che, interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare la proposta nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

#### **Art. 11**

##### **Ulteriori disposizioni**

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.



È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'Avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, successivamente a detta pubblicazione, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale adottato dalla Società.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

-sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. all'indirizzo: [https://erp-  
ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-  
selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html](https://erp.ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html)

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno telefonare al 0585/72242 o inviare un'e-mail al seguente indirizzo: [ufficio.risorseumane@erp.ms.it](mailto:ufficio.risorseumane@erp.ms.it)

Il responsabile del procedimento è: Dott.ssa Rosanna Pino, Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e relazioni sindacali.

#### **Art.12**

#### **Trattamento Dati ed Informazioni**

#### **Informativa privacy ai sensi del Regolamento 2016/679/UE "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali" (articoli 13 e seguenti)**

Ai fini del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla privacy si informa che:

- il titolare del trattamento è E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, Via Roma 30;
- Il trattamento dei dati personali sarà effettuato in modo da garantire un'adeguata sicurezza e riservatezza e da impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato dei dati personali. Pertanto, i dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative adeguate al livello di rischio dei trattamenti e per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, comunque per il periodo previsto dalla legge.
- il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che riguardano il candidato, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (quali titoli accademici e professionali, esperienze lavorative, iscrizione ad albi, ecc.); e anche dati relativi allo stato di salute se comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui si candida è riservata alle categorie protette.
- Il trattamento dei dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione.
- La comunicazione dei dati personali avviene principalmente nei confronti di soggetti la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale e per la verifica della correttezza dei dati indicati. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso.
- Il Titolare non trasferisce i dati personali del candidato all'estero.
- I dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che il candidato ne dia autorizzazione ovvero sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei diritti, ecc.).
- Non verranno effettuati trasferimenti dei dati verso Paesi terzi, fatti salvi specifici casi per i quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. adotterà adeguate garanzie e provvederà ad informare il candidato.





- I dati raccolti sono necessari ai fini dello svolgimento e l'ammissione alla selezione e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare la candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare, gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi.

- Il trattamento dei dati avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati.

I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre la scadenza del termine di validità della graduatoria finale (24 mesi), salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

- Il candidato ha il diritto di:

- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti;
- ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti;
- ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali (in tal caso, i dati sono trattati soltanto con il consenso del candidato, salvo che per la necessaria conservazione degli stessi);
- opporsi al loro trattamento;
- ottenere la cancellazione («diritto all'oblio»);
- ottenere la portabilità dei dati, ovvero la trasmissione dei dati personali da un Titolare del trattamento ad un altro, qualora tecnicamente fattibile.

I diritti sopra precisati possono essere esercitati inviando una comunicazione scritta a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, cap 54033, Via Roma 30.

Si informa che E.R.P. Massa Carrara spa ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection officer ovvero DPO), contattabile al seguente indirizzo mail: [privacydpo@erp.ms.it](mailto:privacydpo@erp.ms.it).

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione come da "Informativa richiedenti impiego" allegato al presente avviso di selezione. Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto, il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione come da "Informativa richiedenti impiego" allegato al presente avviso di selezione. Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto, il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

### **Art. 13**

#### **Pubblicazione sul Sito Web aziendale**

Il presente Avviso di Selezione sarà pubblicato sul sito della Società all'indirizzo:

: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>

; altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate all'indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html>

Carrara li 11 Dicembre 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
f.to Dott. Luca Panfietti

---

Via Roma, 30 -54033 Carrara (MS)

[www.erp.ms.it](http://www.erp.ms.it)

Tel. 058572242 - Fax 058575567

Cod. Fiscale e Partita IVA:01095200455

Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 (Euro Tremilioni/00)

N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara: 112653