



AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE AMMINISTRATIVO ECCEZIONALE AI SENSI ART. 25 DEL D.LGS. 175/2016.

Prot. n. 18783 del 6.11.2023

E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede legale in Carrara, Via Roma 30, Partita IVA e C.F. 01095200455, a seguito di Delibera dell'Assemblea dei Soci n.6 del 20/09/2023 e di delibera del CDA n. 83 del 23.10.2023, conformemente a quanto disposto dall'art. 25 del D.lgs. 175/2016, e sulla base di quanto previsto nel Protocollo d'Intesa tra la Società Internazionale Marmi e Macchine – Carrarafiere Spa, la Società E.R.P. Massa Carrara S.p.A. e le OO.SS, sottoscritto in data 28 Settembre 2023 che prevede una pianificazione delle assunzioni, e in particolare di una unità lavorativa, sulla base di quanto indicato nel Piano Industriale di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per il triennio 2023- 2025

SELEZIONE

Personale amministrativo da inserire nel proprio organico per la seguente figura professionale:

N. 1 impiegato/a da assegnare all' Ufficio Legale, Compliance-Valorizzazione Immobili con funzioni prevalentemente di addetto alla gestione pratiche assicurative, apertura sinistri, coordinamento denunce assicurative e quant'altro previsto dal regolamento di organizzazione della Società e dalle procedure aziendali – inquadramento liv. B3 CCNL Federcasa – Tempo pieno ed indeterminato.

Art.1

Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti generali:

- a) Età non inferiore ad anni 18 (diciotto);
- b) Cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Sono ammessi a partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001; per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- c) Diploma di scuola superiore di secondo grado;
- d) Il Candidato non dovrà avere raggiunto, al momento della assunzione in servizio, il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;
- e) Godimento dei diritti civili e politici;
- f) Idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio. La non idoneità, totale o parziale, comporta l'esclusione dalla graduatoria; tale idoneità verrà accertata dal medico aziendale competente prima dell'eventuale assunzione.
- g) Non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) Inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai

Via Roma, 30 -54033 Carrara (MS)

www.erp.ms.it

Tel. 058572242 - Fax 058575567

Cod. Fiscale e Partita IVA:01095200455

Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 (Euro Tremilioni/00)

N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara: 112653



pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

i) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara SpA negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/2001;

j) Non incorrere nelle cause ostantive di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

k) Essere inserito nella Comunicazione alla Regione Toscana (Settore Lavoro) avente per oggetto l'elenco esuberanti ex art. 25 D.lgs n.175/2016, quale personale in eccedenza della Società Internazionale Marmi e Macchine – Carrarafiore Spa.

Per l'ammissione alla graduatoria è previsto inoltre il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti specifici:

- *Adeguate qualificazione professionale, capacità comunicative e relazionali, predisposizione al lavoro in équipe, riservatezza ed accuratezza nell'attività professionale lavorativa;*
- *Adeguate capacità nell'utilizzo delle principali applicazioni informatiche e di gestione della posta elettronica ordinaria e certificata;*
- *Conoscenze di base del procedimento amministrativo e dell'attività generale svolta da E.R.P. Massa Carrara SpA, in particolare della L.R.T. n. 2/2019.*

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti generali al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere fino al momento della eventuale proposta di assunzione. I Requisiti specifici verranno valutati da apposita commissione come indicato nell'art. 3 del presente Avviso. Eventuali dichiarazioni non corrispondenti a verità comporteranno l'immediata esclusione in qualsiasi fase della presente Selezione. In caso di dichiarazioni non corrispondenti a verità, E.R.P. Massa Carrara S.p.a. si riserva di intraprendere eventuali segnalazioni agli Organi competenti, ai sensi della normativa vigente.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso e dal Regolamento per il reclutamento del Personale di E.R.P. Massa Carrara S.p.A.

Art.2 **Rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro per la figura ricercata è a tempo pieno e indeterminato.

L'assunzione avverrà a seguito di superamento delle prove di cui all'art.3 del presente Avviso, e secondo quanto previsto dal protocollo di intesa tra la società Internazionale Marmi e Macchine – Carrarafiore Spa, la Società E.R.P. Massa Carrara SpA e le OO.SS, sottoscritto in data 28 settembre 2023; il trattamento economico e normativo applicato, è quello previsto per il livello B3 dal CCNL del personale del comparto Federcasa e dalla contrattazione integrativa aziendale in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

La sede di lavoro è quella della Società E.R.P. di Massa Carrara – sita in Carrara – Via Roma, 30.

I candidati selezionati saranno sottoposti ad un periodo di prova secondo quanto disposto dalla legge e dal CCNL relativo al profilo di interesse.

Art.3 **Prova orale tecnica e Colloquio psico-attitudinale**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. provvederà a verificare per ciascun candidato il possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art.1 del presente avviso.

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva verrà disposta da apposita Commissione nominata con Delibera del CdA di E.R.P. Massa Carrara S.p.a., la quale accerterà la completezza delle



domande e il possesso dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La Commissione provvederà inoltre, tramite Prova orale di natura sia tecnica che psico-attitudinale, a verificare il possesso delle conoscenze specifiche richieste, delle esperienze trascorse e della motivazione rispetto al ruolo. Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 100 punti. Le prove saranno superate al conseguimento di almeno 60 punti.

La graduatoria, unicamente per la posizione in oggetto, ha validità di 24 mesi e non costituisce, in alcun modo, impegno all'assunzione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità a norma dell'art. 35 del DPR 445/2000. La mancata presentazione del candidato alle prove sarà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia espressa e quindi con esclusione dalla selezione. La presenza alla prova comporta accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente avviso.

Art.4

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Per partecipare alla selezione, gli interessati dovranno presentare apposita domanda redatta esclusivamente, a pena di esclusione alla selezione in oggetto, su modulo predisposto da E.R.P. Massa Carrara S.p.A., denominato "**Allegato A**", parte integrante e sostanziale del presente avviso. I documenti saranno resi disponibili sul sito internet della Società <https://erp.ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono compilare, in maniera esaustiva, tutti i campi previsti e allegare i documenti richiesti, a pena nullità, e sotto la propria responsabilità per le affermazioni rese, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/00.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata, a pena di esclusione dalla selezione, copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità, a norma dell'art. 35 del DPR 445/2000.

A pena di esclusione dalla selezione in oggetto, il candidato dovrà sottoscrivere e datare la domanda presentata.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata, mediante apposita sottoscrizione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n° 196/2003.

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria. Se tali circostanze emergeranno in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 5

Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente il Modello denominato "Allegato A", corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, deve essere trasmessa, a pena di inammissibilità, a E.R.P. Massa Carrara S.p.A. **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22 novembre 2023**. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano pervenute dopo il termine indicato, anche se inviate tramite posta prima di tale scadenza.

Le domande di ammissione dovranno pervenire in busta chiusa esclusivamente con le seguenti modalità:



a) a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma, n. 30, CAP 54033, Carrara (MS);

b) a mano direttamente al Protocollo di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., sito in Via Roma, n. 30 (piano terra), Carrara (MS), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: il lunedì, il mercoledì e il venerdì mattina dalle ore 9.00 alle ore 12.00 festivi infrasettimanali esclusi. L'ufficio rilascerà idonea ricevuta riportante data e ora del ricevimento del plico.

La domanda "Allegato A", eventuali certificazioni, copia del documento di identità in corso di validità ai sensi dell'art. 35 del DPR 445/2000, dovranno essere opportunamente sottoscritti.

La Busta chiusa dovrà riportare all'esterno:

- il mittente;
- il destinatario;
- la dicitura: "**Selezione personale eccedentario IMM**".

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata. Per garantire la privacy dei concorrenti, a ciascun candidato sarà assegnato un numero identificativo comunicato tramite lettera o posta elettronica inviata al domicilio indicato dal candidato stesso. Tale numero sarà univoco per tutta la durata della selezione.

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dal candidato che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Art.6

Formazione e validità della graduatoria

Alla conclusione delle prove (prova orale tecnica e colloquio psico-attitudinale), la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, la quale sarà resa nota tramite pubblicazione sul sito internet della Società <https://erp.ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html>

La graduatoria avrà validità, esclusivamente per la posizione di cui al presente avviso, 24 mesi dall'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, salvo quanto previsto dal regolamento per il reclutamento del personale; la stessa inoltre non costituisce, in alcun modo, impegno alla nomina.

Art. 7

Comunicazione esiti del concorso

Il vincitore sarà convocato per l'assunzione in servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e di presentazione dei necessari documenti, entro la data indicata nel contratto stesso. Il vincitore che non assumesse servizio, entro il tempo stabilito, senza giustificato motivo, decadrà dalla nomina. In tal caso si provvederà a designare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Via Roma, 30 -54033 Carrara (MS)

www.erp.ms.it

Tel. 058572242 - Fax 058575567

Cod. Fiscale e Partita IVA:01095200455

Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 (Euro Tremilioni/00)

N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara: 112653



Art. 8

Trattamento dati ed informazioni

Informativa privacy ai sensi del Regolamento 2016/679/UE “Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali” (articoli 13 e seguenti)

Ai fini del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla privacy si informa che:

- il titolare del trattamento è E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, Via Roma 30;
- Il trattamento dei dati personali sarà effettuato in modo da garantire un'adeguata sicurezza e riservatezza e da impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato dei dati personali. Pertanto, i dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative adeguate al livello di rischio dei trattamenti e per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, comunque per il periodo previsto dalla legge.
- il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che riguardano il candidato, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curricolari (quali titoli accademici e professionali, esperienze lavorative, iscrizione ad albi, ecc.); e anche dati relativi allo stato di salute se comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui si candida è riservata alle categorie protette.
- Il trattamento dei dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione.
- La comunicazione dei dati personali avviene principalmente nei confronti di soggetti la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale e per la verifica della correttezza dei dati indicati. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso.
- Il Titolare non trasferisce i dati personali del candidato all'estero.
- I dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che il candidato ne dia autorizzazione ovvero sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei diritti, ecc.).
- Non verranno effettuati trasferimenti dei dati verso Paesi terzi, fatti salvi specifici casi per i quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. adoterà adeguate garanzie e provvederà ad informare il candidato.
- I dati raccolti sono necessari ai fini dello svolgimento e l'ammissione alla selezione e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare la candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare, gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi.
- Il trattamento dei dati avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati. I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre la scadenza del termine di validità della graduatoria finale (24 mesi), salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.
- Il candidato ha il diritto di:
 - ottenere la rettifica dei dati personali inesatti;
 - ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti;
 - ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali (in tal caso, i dati sono trattati soltanto con il consenso del candidato, salvo che per la necessaria conservazione degli stessi);
 - opporsi al loro trattamento;
 - ottenere la cancellazione («diritto all'oblio»);
 - ottenere la portabilità dei dati, ovvero la trasmissione dei dati personali da un Titolare del trattamento ad un altro, qualora tecnicamente fattibile.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara spa

I diritti sopra precisati possono essere esercitati inviando una comunicazione scritta a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, cap 54033, Via Roma 30.

Si informa che E.R.P. Massa Carrara spa ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection officer ovvero DPO), contattabile al seguente indirizzo mail: privacydpo@erp.ms.it.

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione. Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto, il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Art. 9

Pubblicazione sul sito web aziendale

Il presente Avviso di Selezione sarà pubblicato sul sito della Società all'indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>

Altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate all'indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html>

Art. 10

Disposizioni finali

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio e qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà sorgere alcun diritto in capo al candidato. L'eventuale pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura dei termini avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso.

Responsabile del procedimento per E.R.P. Massa Carrara è il Responsabile Ufficio Risorse Umane, Dott.ssa Rosanna Pino.

Carrara li 6 Novembre 2023

Il Presidente di E.R.P. Massa Carrara S.p.A.
f.to Dott. Luca Panfietti