



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER IL CONFERIMENTO DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ
DEL SERVIZIO PROGETTAZIONE REALIZZAZIONE INTERVENTI DELLA SOCIETA'
E.R.P. MS SPA**

Prot. n. 1357 del 06/02/2023

Art. 1

Oggetto dell'avviso di selezione

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. promuove un Avviso di selezione mediante valutazione dei titoli, esame orale e colloquio psico attitudinale, riservato al personale interno assunto a tempo indeterminato, per la copertura, con passaggio di ruolo, di posizione di responsabilità per il Servizio Progettazione e Realizzazione Interventi (S.P.R.I.).

La graduatoria risultante sarà utilizzata per la copertura del posto di seguito indicato.

Art. 2

Figura professionale richiesta e profilo

n. 1 Responsabile Servizio Progettazione e Realizzazione interventi.

inquadramento previsto: livello Q2 del CCNL Federcasa vigente.

Il Responsabile in questione si configura come figura intermedia avente ruolo di raccordo tra la struttura dirigenziale, il responsabile di area Tecnica Patrimoniale ed il restante personale; come tale svolgerà funzioni di sovrintendenza e coordinamento di altri lavoratori del Servizio Progettazione e Realizzazione interventi, funzioni tecniche e gestionali di alto contenuto professionale con facoltà di rappresentanza. Opererà con autonomia di iniziativa nella traduzione funzionale ed operativa delle direttive aziendali e del responsabile di Area Tecnica Patrimoniale; avrà responsabilità diretta su obiettivi economici e sui relativi risultati, gestirà informazioni di particolare complessità e responsabilità di tipo progettuale o di ricerca, che richiedono un'alta specializzazione, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere in seno al servizio.

Il profilo ricercato, inoltre, deve avere padronanza del contesto normativo in cui opera, anche per la parte del procedimento amministrativo di cui è responsabile, nonché degli obblighi della Pubblica Amministrazione in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e della privacy.

Il profilo ricercato, infine, deve avere spiccate capacità organizzative e di gestione delle risorse umane al fine di garantire la correttezza e il rispetto dei tempi di erogazione previsti per i servizi in oggetto.

Il trattamento economico annuo lordo previsto per la qualifica oggetto della presente selezione è quello stabilito dal vigente CCNL Federcasa per la qualifica Q2 a cui si aggiungono tutte le altre voci retributive e/o indennitarie previste da tale contratto, anche a titolo incentivante, oltre alle altre indennità spettanti per legge.

Nel caso in cui il trattamento in godimento del vincitore risulti superiore, in ragione della anzianità posseduta nella qualifica in Area A, a quello base della qualifica Q2, verrà mantenuto tale superiore trattamento salva la successiva dinamica stipendiale.



E.R.P. Massa Carrara S.p.A., d'ora in poi denominata anche la "Società", garantisce il rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili, di cui alla legge 68/1999 e del d.lgs. 198/2006.

Art. 3

Requisiti d'Accesso alla Selezione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendenti delle Società a tempo indeterminato;
- 2) Essere in possesso di una Laurea quinquennale, ovvero magistrale, ovvero specialistica o "vecchio ordinamento" (o comunque denominata) in Ingegneria o Architettura o equivalenti.
- 3) essere inquadrato almeno in area A del contratto Federcasa;
- 4) Aver presentato la domanda di partecipazione, debitamente compilata in tutte le sue parti e firmata, entro il termine prescritto dal presente avviso.

Tutti i requisiti d'accesso sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Il mancato possesso anche di un solo requisito d'accesso, tra quelli sopra elencati, determinerà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Art. 4

Procedura di selezione.

La selezione verrà esperita da una Commissione presieduta dal Direttore Generale e composta da tre membri, eventualmente individuati anche tra soggetti esterni alla Società, istituita *ad hoc* e nominata dall'Organo Amministrativo Societario. La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, verificata preliminarmente la regolarità della propria costituzione, rileverà l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione e, correlativamente, accerterà dapprima l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati stessi e, quindi, procederà alla ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti di accesso prescritti dal bando sarà escluso dalla selezione.

La selezione avverrà mediante colloquio individuale relativo alla materia specifica del profilo interessato e colloquio psico-attitudinale sostenuto con un esperto in selezione del personale. I punteggi ottenuti con i titoli, nella prova orale relativa alle materie specifiche e al colloquio psico-attitudinale, sommati fra loro, formeranno il punteggio finale.

I soggetti che avranno totalizzato, almeno, 70 punti su 100, verranno inseriti nella graduatoria.



Art. 5

Norme generali.

Il candidato partecipante alla selezione sarà avvisato della data, dell'ora e del luogo per l'esecuzione della prova, oltre che degli esiti delle prove, tramite protocollo interno e affissione nella bacheca aziendale.

Il candidato ammesso che per qualsiasi motivo non si presenti nel luogo, alla data e all'ora prevista per sostenere le prove, verrà automaticamente escluso dalla partecipazione alla selezione, salvo giustificato motivo.

Non verranno effettuate comunicazioni - sull'esito delle prove e sulla condizione di ammissibilità - presso i recapiti o domicili dei candidati.

Nell'aderire all'avviso i candidati, automaticamente, accettano le condizioni del presente avviso di selezione.

L'eventuale mancanza o incompleta presentazione della documentazione, ritenuta sanabile dalla commissione, potrà essere regolarizzata dal candidato entro 3 giorni dal ricevimento della richiesta di integrazione con le stesse modalità previste per le altre comunicazioni.

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere l'esame orale e il colloquio psico-attitudinale nei giorni, ora e sedi prestabilite, saranno considerati rinunciatari alla selezione e verranno esclusi.

Art. 6

Documentazione per la domanda di partecipazione

Per partecipare alla selezione il candidato dovrà presentare apposita domanda di partecipazione in carta semplice, allegata in formato cartaceo al presente avviso ma reperibile, su richiesta, anche in formato editabile (allegato A) indicando:

1) le proprie generalità: cognome e nome, il luogo e la data di nascita, la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale) e l'eventuale domicilio, qualora diverso dalla residenza al quale far riferimento per eventuali comunicazioni, prefisso e numero telefonico al quale reperire il candidato in qualsiasi momento, indirizzo di posta elettronica;

2) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;

3) di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso E.R.P. Massa Carrara S.p.A. e da quale anno;

4) l'assenza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;

5) l'assenza di procedimenti penali pendenti o i procedimenti penali eventualmente pendenti;

6) di essere a conoscenza delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. 445/2000;

7) di autorizzare E.R.P. Massa Carrara S.p.A. all'utilizzo dei dati personali ai fini della procedura di selezione (Regolamento UE 2016/679).



N.B. Alla domanda (Allegato A) dovrà essere allegata copia fotostatica, ancorché non autenticata, del documento d'identità del sottoscrittore o documento di riconoscimento equipollente, ai sensi dell'art. 35, comma 2, D.P.R. 445/2000 in corso di validità e curriculum vitae.

Art. 7

Termini di presentazione delle candidature.

La busta contenente la documentazione richiesta dal presente avviso dovrà riportare all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura **"SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI QUALIFICA Q2 AI FINI DEL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE INTERVENTI"**.

La domanda, pena esclusione, dovrà pervenire ad E.R.P. Massa Carrara SpA – Via Roma 30 – 54033 Carrara, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 8 del mese di Marzo 2023, nelle seguenti modalità:**

- In busta chiusa a mezzo raccomandata postale con ricevuta di ritorno o mediante agenzia di recapito autorizzata, all'indirizzo sopra menzionato
- consegnata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., che rilascerà idonea ricevuta.

Il recapito della busta rimane ad esclusivo rischio del mittente qualora, per qualunque motivo, non giunga a E.R.P. Massa Carrara S.p.A. entro il termine perentorio prescritto. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Resta esclusa qualsivoglia responsabilità di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., sia per disguidi di qualsiasi natura e per eventuali alterazioni ovvero manomissioni causate alla busta in fase di trasporto del vettore incaricato, sia per la ritardata o mancata consegna, nei termini prescritti di scadenza, all'indirizzo di destinazione, anche se imputabili a causa di forza maggiore.

Farà fede esclusivamente la data e l'orario di consegna o ricezione presso l'Ufficio Protocollo.

Non saranno quindi prese in considerazione le domande:

- Inviata con modalità diverse da quelle suindicate;
- Inviata oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- Inviata nei termini ma pervenute al protocollo della Società oltre la data di scadenza prevista nel presente avviso.

Art. 8

Data della selezione

La prova, oggetto della selezione, si svolgerà nei giorni e secondo le modalità che verranno comunicate attraverso l'affissione del calendario prove nella bacheca aziendale e tramite protocollo interno.



Eventuali variazioni saranno comunicate mediante pubblicazione nella bacheca del personale e tramite protocollo interno.

Art. 9
Cause di esclusione.

Non verranno considerate valide le domande di partecipazione dei candidati:

- a) carenti dei requisiti e della documentazione per la partecipazione, richiesti dal presente avviso;
- b) pervenute oltre il termine di scadenza;
- c) carenti della data, della firma leggibile e per esteso in calce e della sigla su ogni facciata scritta di tutta la documentazione richiesta;
- d) mancanti della copia del documento di identità del candidato.
- e) la mancata regolarizzazione di documentazione mancante entro il termine indicato.

Art. 10
Modalità Selettive.

La presente selezione prevede la valutazione dei titoli, dell'esame orale sulla materia specifica e del colloquio psico-attitudinale .

a) VALUTAZIONE DEI TITOLI. La Commissione ha a disposizione **un massimo di 25 punti**, attribuibili con le seguenti modalità:

- Incarichi, nel campo dei Lavori Pubblici, di progettista, direttore lavori, responsabile del procedimento, coordinatore della sicurezza, verificatore, validatore e collaudatore, **fino ad un massimo di 15 punti**.
- Titoli accademici e di perfezionamento *post lauream*, attinenti al ruolo da ricoprire, **fino ad un massimo di 5 punti**.
- Altri titoli **fino ad un massimo di 5 punti**.

L'esperienza professionale è valutata sino alla data autocertificata dal candidato, comunque non posteriore alla data di presentazione della domanda.

b) ESAME ORALE SULLA MATERIA SPECIFICA La Commissione ha a disposizione **un massimo di 50 punti**, attribuibili con le seguenti modalità:

- Valutazione della conoscenza, da parte dei candidati, dei profili tecnici e giuridici della edilizia residenziale pubblica, dell'edilizia e tecniche annesse, dei contratti pubblici, dell'esecuzione dei lavori pubblici.
- Valutazione delle capacità direttive-organizzative dei candidati, con particolare riferimento alle problematiche concernenti l'area specifica sulla quale verte la presente selezione.

IL COLLOQUIO PSICO-ATTITUDINALE, per il quale la commissione ha a disposizione **un massimo di 25 punti**.

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nell'esame orale sulla materia specifica e nel colloquio psico-attitudinale.



Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato e che abbia un valore complessivo minimo di 70/100.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero, in caso di ulteriore parità, al candidato che avrà maggiore anzianità lavorativa presso l'Azienda E.R.P. Massa Carrara S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito la quale verrà affissa nella bacheca e pubblicata sul sito aziendale.

La graduatoria avrà validità 24 mesi, salvo possibilità di deroga come da Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. La Società avrà la facoltà di procedere all'eventuale suo scorrimento nel caso in cui il posto si renda vacante ove non ritenga di procedere alla copertura del posto mediante altra modalità.

Art. 11

Controllo dichiarazioni

E' facoltà della Società procedere, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. n. 445/2000, ad un controllo a campione delle dichiarazioni contenute nelle domande. Qualora dovesse emergere la non veridicità/erroneità/inesattezza dei relativi contenuti, il candidato coinvolto decadrà dai benefici conseguiti, fermo restando quanto prescritto dal successivo art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 12

Ulteriori disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.
La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.
È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.
La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.
Restano valide le domande presentate in precedenza.
È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della



procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, successivamente a detta pubblicazione, di non procedere ad alcuna attribuzione di responsabilità con relativo inquadramento, una volta terminato il procedimento, ferma restando la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale adottato dalla Società.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

- sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A.
- Bacheca Aziendale.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al Responsabile Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dott.ssa Rosanna Pino.

Art. 13

Informativa privacy ai sensi del Regolamento 2016/679/UE “Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali” (articoli 13 e seguenti)

Ai fini del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla privacy si informa che:

- il titolare del trattamento è E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, Via Roma 30;
- Il trattamento dei dati personali sarà effettuato in modo da garantire un'adeguata sicurezza e riservatezza e da impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato dei dati personali. Pertanto, i dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative adeguate al livello di rischio dei trattamenti e per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, comunque per il periodo previsto dalla legge.
- il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che riguardano il candidato, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (quali titoli accademici e professionali, esperienze lavorative, iscrizione ad albi, ecc.); e anche dati relativi allo stato di salute se comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui si candida è riservata alle categorie protette.
- Il trattamento dei dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione.
- La comunicazione dei dati personali avviene principalmente nei confronti di soggetti la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale e



per la verifica della correttezza dei dati indicati. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso.

- Il Titolare non trasferisce i dati personali del candidato all'estero.
- I dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che il candidato ne dia autorizzazione ovvero sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei diritti, ecc.).
- Non verranno effettuati trasferimenti dei dati verso Paesi terzi, fatti salvi specifici casi per i quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. adotterà adeguate garanzie e provvederà ad informare il candidato.
- I dati raccolti sono necessari ai fini dello svolgimento e l'ammissione alla selezione e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare la candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare, gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi.
- Il trattamento dei dati avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati.

I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre la scadenza del termine di validità della graduatoria finale (24 mesi), salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

- Il candidato ha il diritto di:
 - ottenere la rettifica dei dati personali inesatti;
 - ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti;
 - ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali (in tal caso, i dati sono trattati soltanto con il consenso del candidato, salvo che per la necessaria conservazione degli stessi);
 - opporsi al loro trattamento;
 - ottenere la cancellazione («diritto all'oblio»);
 - ottenere la portabilità dei dati, ovvero la trasmissione dei dati personali da un Titolare del trattamento ad un altro, qualora tecnicamente fattibile.

I diritti sopra precisati possono essere esercitati inviando una comunicazione scritta a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, cap 54033, Via Roma 30.

Si informa che E.R.P. Massa Carrara spa ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection officer ovvero DPO), contattabile al seguente indirizzo mail: privacydpo@erp.ms.it.

Qualora si ritenga che i trattamenti effettuati da E.R.P. Massa Carrara S.p.A. possano aver violato le norme del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, si ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679/UE.

Carrara, lì 6 Febbraio 2023

Il Presidente
f.to Dott. Luca Panfietti

Pubblicato sul profilo del committente in data 6 febbraio 2023



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER IL PROFILO PROFESSIONALE
di: Responsabile Servizio Progettazione e Realizzazione Interventi

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
(prov) _____ il _____ residente a _____ (prov) _____
Via _____ n. _____ CAP _____ C.F. _____
(riportare di seguito l'eventuale domicilio se diverso dalla residenza) _____
Tel. _____ e-mail _____

VISTO l'avviso di selezione interna riservato al personale dipendente di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. a tempo indeterminato, chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione suddetta.

A tale fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 d.P.R. 445/2000

DICHIARA

- di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso E.R.P. Massa Carrara S.p.A. dall'anno
- di essere inquadrato in area (A o Q)..... del CCNL Federcasa livello.....;
- di essere in possesso della laurea in..... con votazione.....;
- l'assenza /di condanne penali, ovvero comunica le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
- l'assenza di procedimenti penali pendenti ovvero comunica i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- di essere a conoscenza delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. 445/2000;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni
- di essere in possesso dei seguenti titoli (incarichi, titoli accademici ecc.)
- di autorizzare E.R.P. Massa Carrara S.p.A. all'utilizzo dei dati personali ai fini della procedura di selezione (D.Lgs 196/2003).
- di accettare incondizionatamente, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso.

_____, lì _____

Firma

Si allega fotocopia del documento d'identità Curriculum Vitale