



Prot. ERP n. 10832 del 16.08.2022

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI FINALIZZATA AD EVENTUALI SUCCESSIVE ASSUNZIONI PER LA COPERTURA DEL RUOLO DI ADDETTO INFORMATICO, LIVELLO A3 DEL CCNL**

**Art. 1**

**TIPOLOGIA DI SELEZIONE**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A., Società a capitale interamente pubblico, partecipata dai Comuni della provincia di Massa Carrara, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato, di un Esperto Informatico livello A3 del CCNL Federcasa vigente nel rispetto del proprio Regolamento per l'assunzione del personale.

Il soggetto sarà inserito all'interno dell'Ufficio Sistema Informatico per lo svolgimento di attività di tipo sistemico sulla infrastruttura informatica dell'E.R.P. Massa Carrara S.p.A., sulle postazioni di lavoro degli utenti e sui servizi di connettività e internet.

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello A3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e dalla contrattazione integrativa aziendale, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

**Art. 2**

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001.

In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;  
a2) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;  
a3) avere adeguata conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana.

- b) Età non inferiore ad anni 18.

- c) Godimento dei diritti civili e politici;

- d) Esperienze Professionali richieste:

- Impiegato/a con funzioni analoghe a quelle richieste dall'avviso di selezione (esperto/addetto informatico) con contratti di almeno 24 mesi complessivi;

oppure

- incarichi/collaborazioni relativi allo svolgimento di mansioni previste dall'avviso di selezione con contratti di almeno 24 mesi complessivi;



- e) Titolo di studio richiesto: diploma di maturità quinquennale di perito in Informatica e Telecomunicazioni o diploma di maturità scientifica indirizzo Scienze Applicate oppure qualsiasi diploma di maturità quinquennale accompagnato da uno dei seguenti titoli di studio nel settore informatico: Diploma di Tecnico Superiore rilasciato dagli ITS e riconosciuto dal MIUR oppure Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) oppure Laurea di Primo Livello (L - DM 270/04) oppure Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) oppure Laurea Magistrale (LM - DM 270/04).
- f) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per motivi disciplinari, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- g) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- h) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- i) Non incorrere nelle cause ostantive di cui all'art. 53 co. 16 ter d.lgs. 165/2001 (normativa anticorruzione).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione fissata nel presente avviso.

La domanda di partecipazione, da redigere secondo il modello Allegato A, deve contenere le dichiarazioni del possesso di tutti i requisiti di cui al presente articolo, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000. La domanda di partecipazione dovrà essere completata dal curriculum vitae, comprovante le reali capacità acquisite nella materia oggetto di selezione, e dalla copia fronte/retro di un valido documento di identità.

### **Art. 3**

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, in carta semplice, dovrà essere redatta secondo l'allegato "A" accluso al presente Avviso. Nella domanda di ammissione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) il cognome e il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia e dunque il possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo ovvero il possesso dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria);



- c) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- e) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- f) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- g) i titoli che danno diritto a preferenza di legge, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- i) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- k) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione).
- l) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari. La certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani), la data di conseguimento e la votazione conseguita;
- n) descrizione dettagliata delle esperienze professionali conseguite documentabili: per le esperienze lavorative o gli incarichi svolti devono essere specificate dal candidato:
  - esatta Ragione Sociale dell'Azienda/Studio Professionale/Ente presso cui è stata prestata attività lavorativa, di collaborazione/incarico;
  - indicazione del tipo di rapporto di lavoro (se tempo indeterminato/determinato, se full time o part time con indicazione della percentuale);
  - la posizione funzionale/qualifica;



- il tipo di contratto sottoscritto (contratto di collaborazione, incarico ecc.) e il tipo di attività prestata;
- data di inizio e fine del periodo di attività (espressa in formato gg/mm/aaaa);
- eventuali periodi di interruzione nel rapporto di lavoro e loro motivo nonché le date di inizio e fine dei periodi di interruzione (espressi in formato gg/mm/aaaa);
- o) l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità del candidato;
- p) di autorizzare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, E.R.P. Massa Carrara S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai fini dello svolgimento della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;
- q) La presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso pubblicato sul sito internet della Società.

#### **Art. 4**

#### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà pervenire, in busta chiusa e indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma n. 30, CAP 54033, Carrara (MS), a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 12.00 del 16 Settembre 2022.**

La busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno:

1. l'indicazione del mittente;
2. la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di un elenco di idonei finalizzata ad eventuali successive assunzioni per la copertura del ruolo di "ADDETTO INFORMATICO".

La domanda potrà essere inviata:

- a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma n. 30, CAP 54033, Carrara (MS);
- a mano direttamente al protocollo di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. - via Roma, n. 30 (piano terra), CAP 54033, Carrara (MS) - che rilascerà idonea ricevuta, nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: il lunedì, il mercoledì e il venerdì mattina dalle ore 9.00 alle ore 12.00 festivi infrasettimanali esclusi.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per il mancato o tardivo recapito nei termini, dovuto a cause ad essa non imputabili o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa,



siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente da timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

Non farà fede il timbro postale.

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

Per garantire la privacy dei concorrenti, a ciascun candidato sarà assegnato un numero identificativo comunicato tramite lettera inviata al domicilio indicato dal candidato stesso. Tale numero sarà univoco per tutta la durata della selezione.

#### **Art. 5**

#### **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. La Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di soggetti esterni, esperti nelle materie di esame.

#### **Art. 6**

#### **MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione si svolgerà nelle seguenti fasi:

- A. Valutazione Titoli
- B. Prova Scritta
- C. Prova Orale/Tecnica
- D. Colloquio Psico-attitudinale

L'elenco degli ammessi alle prove, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove, verranno pubblicati sul sito web della società: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html> con un preavviso di almeno 10 giorni.

I candidati che si presenteranno dovranno essere muniti di valido documento d'identità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione.

La prova tecnica, sia scritta che orale, verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- a) Fondamenti di informatica – architetture di sistema e di rete, sistemi operativi, basi di dati;
- b) Architettura di un DataCenter: storage, virtualizzazione;
- c) Reti locali e reti geografiche, integrazione tra rete fonia e rete dati: Apparati di rete: Router, Switch, VLAN, Connettività Internet;
- d) Gestione e amministrazione di base di Active Directory;



- e) Sicurezza informatica, componenti tecnologiche e metodologie di lavoro:
  - > Backup & Restore, Disaster Recovery
  - > Antivirus/antimalware centralizzato
  - > Firewall e Sistemi di filtraggio web
- f) Progettazione, sviluppo e conduzione di Reti LAN TCP/IP;
- g) Sicurezza informatica anche in relazione al GDPR n. 679/2016;
- h) Gestione di strumenti per l'analisi delle vulnerabilità dell'infrastruttura informatica;
- i) Tecnologie cloud;
- j) Gestione del servizio help-desk e strumenti di supporto

#### **Art. 7**

#### **PUNTEGGI DI VALUTAZIONE**

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di 100 punti così suddivisi:

- Valutazione Titoli, fino ad un massimo di punti 10;
- Valutazione Prova Scritta fino ad un massimo di 35;
- Valutazione Prova Orale Tecnica fino ad un massimo di punti 35;
- Valutazione Colloquio Psico-attitudinale fino ad un massimo di punti 20;

Saranno valutati non idonei i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 70/100 punti nella sommatoria dei punti relativi alla valutazione dei titoli, alla prova scritta, prova orale-tecnica e colloquio psico-attitudinale.

#### **Art. 8**

#### **CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME**

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet della Società: <http://erp.ms.it/> - sezione "Società Trasparente dal 01-12-2021– Selezione del personale – Reclutamento del Personale – Avvisi ed esiti di selezioni e concorsi", almeno 10 giorni prima della prova d'esame.

Analogamente sede e orario di ciascuna prova saranno pubblicati nella medesima sezione del sito.

**Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali. Sarà dunque cura dei candidati verificare sul sito internet indicato l'ammissione alle prove, la data e il luogo di svolgimento delle medesime, nonché l'esito delle stesse.**

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.



**Art. 9**  
**GRADUATORIA**

La Commissione, al termine delle prove previste dal precedente art. 6, redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma del punteggio ottenuto per titoli e dei voti conseguiti nelle prove scritta, orale-tecnica e colloquio psico-attitudinale, da ciascun candidato.

Accederanno alla graduatoria solo coloro che abbiano raggiunto un punteggio minimo complessivo di 70/100. In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero, in caso di ulteriore parità, verrà attribuita al candidato più giovane di età.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, provvederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet della Società.

**Art. 10**  
**DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, e quindi la carenza di uno o più requisiti, la Società cancellerà il candidato dalla graduatoria e provvederà a rivolgersi al secondo classificato.

**Art. 11**  
**ASSUNZIONE IN PROVA**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore per il periodo previsto di 6 (sei) mesi, ai sensi dell'art. 34 del CCNL Federcasa.

**Art.12**  
**TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI**

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione come da "Informativa richiedenti impiego" allegato al presente avviso di selezione. Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto, il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

**Art. 13**  
**SALVAGUARDIA**

I concorrenti prendono atto che E.R.P. Massa Carrara S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le Società



**E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.**  
**Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara**

pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di disposizioni applicabili alla Società, che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.

**Art. 14**  
**PUBBLICAZIONE SUL SITO**

Il presente Avviso di Selezione sarà pubblicato sul sito della [Società](#)  
<https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/selezioni-e-concorsi-attivi.html>.; altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate sul sito internet della Società all'indirizzo: <https://erp-ms.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-e-esiti-di-selezioni-e-concorsi.html>

Carrara 16 Agosto 2022

Il Presidente  
f.to Dott. Luca Panfietti

*Al presente avviso è allegato lo schema di domanda ALLEGATO "A"*

*Pubblicato sul profilo del Committente in data 16.08.2022*