

E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carr

ERP s.p.a.

020455 del 21/12/2021



2560495

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
 PER IL CONFERIMENTO DI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ
 DI UFFICI E.R.P. MS SPA**

Art. 1**Oggetto dell'avviso di selezione**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con delibera n. 67 del 4 ottobre 2021, ha deciso di promuovere un bando riservato al personale interno, assunto a tempo indeterminato, per la copertura, con passaggio di ruolo interno, di posizioni di responsabilità per alcuni Uffici.

Le graduatorie risultanti saranno utilizzate per la copertura dei posti di seguito indicati.

Art. 2**Figura professionale richiesta e profilo*****n. 1 Responsabile Ufficio Morosità Recupero Crediti e Bollettazione***

inquadramento previsto: livello A3 del CCNL Federcasa vigente.

n. 1 Responsabile Ufficio Anagrafe Utenza

Inquadramento previsto: livello A3 del CCNL Federcasa vigente.

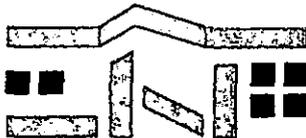
Il responsabile di ufficio svolge funzioni direttive di particolare importanza per ampiezza e natura, di coordinamento e controllo di unità organizzativa, opera con autonomia di iniziativa sulle variabili e/o innovazioni da introdurre nel processo di lavoro anche non in conformità a procedure e metodi standard nel quadro di obiettivi definiti; ha responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle funzioni presidiate, gestisce informazioni rilevanti per la propria unità organizzativa, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere. Deve possedere approfondite conoscenze teoriche e pratiche acquisite con specifica formazione e notevole esperienza relative a processi e sistemi di lavoro.

Art. 3**Requisiti di ammissione**

Per essere ammessi alla presente selezione è indispensabile:

- 1) essere in possesso del diploma di laurea in materie economiche, giuridiche o equipollenti e almeno un anno di anzianità di servizio nell'area amministrativa; in alternativa avere un'anzianità di servizio di almeno cinque anni nell'Area Amministrativa della Società;
- 2) di essere inquadrato almeno in area B del contratto Federcasa;
- 3) aver presentato la domanda di partecipazione nel termine prescritto al successivo Art. 8.

I requisiti dovranno essere posseduti, a pena esclusione dal processo selettivo, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

Art. 4
Procedura di selezione.

La selezione verrà esperita da una Commissione, istituita *ad hoc* e nominata dall'Organo Amministrativo, mediante colloquio individuale relativo alla materia specifica del profilo interessato e valutazione psico-attitudinale.

I punteggi ottenuti con i titoli, nella prova relativa alla materia specifica e al colloquio psico-attitudinale, sommati fra loro, formeranno il punteggio finale.

I soggetti che avranno totalizzato almeno 70 punti su cento verranno inseriti nella graduatoria.

Art. 5
Norme generali.

Il candidato partecipante alla selezione sarà avvisato della data, dell'ora e del luogo per l'esecuzione della prova, tramite protocollo interno.

Il candidato ammesso, che per qualsiasi motivo non si presenti nel luogo, alla data e all'ora prevista per sostenere le prove, verrà automaticamente escluso dalla partecipazione alla selezione.

Non verranno effettuate comunicazioni - sull'esito delle prove e sulla condizione di ammissibilità - presso i recapiti o domicili dei candidati.

Nell'aderire all'avviso i candidati, automaticamente, accettano le condizioni del presente avviso di selezione.

Per partecipare a più selezioni è necessaria la presentazione di più domande di partecipazione.

Art. 6
Documentazione per la domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione il candidato dovrà presentare domanda di partecipazione (*allegata in formato cartaceo al presente avviso ma reperibile, su richiesta, anche in formato editabile*), con riferimento inequivocabile ed esplicito alla figura professionale per la quale ci si candida e dichiarare:

1) le proprie generalità: cognome e nome, il luogo e la data di nascita, la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale) e l'eventuale domicilio, qualora diverso dalla residenza al quale far riferimento per eventuali comunicazioni, prefisso e numero telefonico al quale reperire il candidato in qualsiasi momento, indirizzo di posta elettronica;

2) di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione;

3) di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso E.R.P. Massa Carrara S.p.A.;

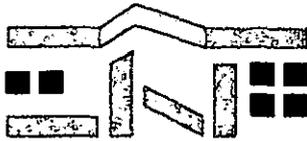
4) l'assenza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;

5) l'assenza di procedimenti penali pendenti o i procedimenti penali eventualmente pendenti;

6) di essere a conoscenza delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. 445/2000;

7) di autorizzare E.R.P. Massa Carrara S.p.A. all'utilizzo dei dati personali ai fini della procedura di selezione (Regolamento UE 2016/679).

8) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari. La certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

N.B. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica, ancorché non autenticata, del documento d'identità del sottoscrittore o documento di riconoscimento equipollente, ai sensi dell'art. 35, comma 2, D.P.R. 445/2000 in corso di validità.

Art. 7

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La busta contenente la documentazione di partecipazione (*indicata al punto precedente*) dovrà riportare all'esterno:

- L'indicazione del mittente;
 - La dicitura "Selezione per passaggi di ruolo riservato al personale dipendente di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per la figura professionale di Responsabile....."
- (Nota: si veda art. 2)

Art. 8

Termini di presentazione delle candidature.

La busta contenente la documentazione richiesta dal presente avviso deve pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 07 del mese di Gennaio 2022**, a mezzo raccomandata postale o mediante agenzia di recapito autorizzata oppure consegnata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., che rilascerà idonea ricevuta.

Il recapito della busta rimane ad esclusivo rischio del mittente qualora, per qualunque motivo, non giunga a E.R.P. Massa Carrara S.p.A. entro il termine perentorio prescritto. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Resta esclusa qualsivoglia responsabilità di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., sia per disguidi di qualsiasi natura e per eventuali alterazioni ovvero manomissioni causate alla busta in fase di trasporto del vettore incaricato, sia per la ritardata o mancata consegna, nei termini prescritti di scadenza, all'indirizzo di destinazione, anche se imputabili a causa di forza maggiore.

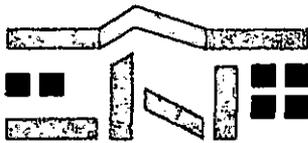
Farà fede esclusivamente la data e l'orario di consegna o ricezione presso l'Ufficio Protocollo.

Non saranno prese in considerazione le buste pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, indipendentemente dalla volontà del concorrente e benché spediti prima del termine medesimo.

Art. 9

Data della selezione

La prova, oggetto della selezione, si svolgerà nei giorni e secondo il calendario prove che verrà comunicato attraverso l'affissione nella bacheca aziendale.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

Eventuali variazioni saranno comunicate mediante protocollo interno al candidato e tramite pubblicazione nella bacheca del personale.

Art. 10
Cause di esclusione.

Non verranno considerate valide le domande di partecipazione dei candidati:

- a) carenti dei requisiti e della documentazione per la partecipazione, richiesti dal presente avviso;
- b) pervenute oltre il termine di scadenza;
- c) carenti della data, della firma leggibile e per esteso in calce e della sigla su ogni facciata scritta di tutta la documentazione richiesta;
- d) mancanti della copia del documento di identità del candidato.

Art. 11
Materie specifiche oggetto della prova pratica.

Per ogni specifico profilo sono indicate le materie che potranno essere argomento della prova tecnica:

Responsabile Ufficio Morosità Recupero Crediti e Bollettazione

Disciplina per l'assegnazione, gestione e determinazione del canone di locazione degli alloggi di edilizia residenziale pubblica regolata dalla Legge Regionale n. 2/2019 "disposizioni in materia di Edilizia Residenziale Pubblica" (Annullamento e decadenza delle assegnazioni per morosità, morosità incolpevole), procedure aziendali relative ai piani di rientro e al recupero del credito, modalità e procedure di bollettazione e incassi; nuova normativa privacy GDPR 679/2016; L. 241/90 e s.m.i. "Disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti"

Responsabile Ufficio Anagrafe Utenza

Disciplina relativa alle assegnazioni e gestione degli alloggi di edilizia residenziale pubblica (a titolo esemplificativo e non esaustivo L.R.T. n. 2/19 (Disposizioni in materia di Edilizia Residenziale Pubblica); L.R.T. 77/98 e s.m.i. (Riordino delle competenze in materia E.R.P.); L.R.T. 431/98 e s.m.i. (disciplina delle locazioni e rilascio degli immobili abitativi ad uso diverso); D.P.R. n. 445/00 (Testo unico della documentazione amministrativa); L. 241/90 e s.m.i. (Disposizioni in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti); nuova normativa privacy GDPR 679/2016; Regolamento Utenza delibera del 11/06/21;

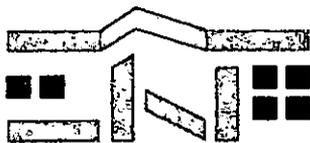
Art.12
Attribuzione punteggi.

La tabella che segue evidenzia i punteggi massimi attribuibili per ciascuno dei criteri di valutazione:

Prove:

Totale punti: 100

- ANNI DI ANZIANITA' (un punto per ogni anno ulteriore al minimo)



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

Richiesto)	max punti	5
- VOTO DI LAUREA IN MATERIE ECONOMICHE, GIURIDICHE O EQUIPOLLENTI (se non utilizzata quale requisito essenziale per l'accesso alla selezione)	max punti	5
- VOTO DEL DIPLOMA	max punti	5
- Colloquio sulla materia specifica	max punti	55
- Colloquio psico-attitudinale	max punti	30

I criteri di attribuzione dei punteggi, saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice prima dell'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione alla Selezione.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che avrà validità 36 mesi.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero, in caso di ulteriore parità, al candidato che avrà maggiore anzianità lavorativa presso l'Azienda E.R.P. Massa Carrara S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet della Società e sulla bacheca Aziendale

Art. 13
Ulteriori disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.

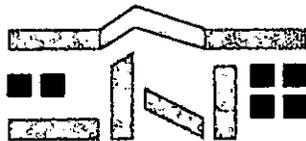
È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, successivamente a detta pubblicazione, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale adottato dalla Società.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

- sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A.
- Bachecca Aziendale.

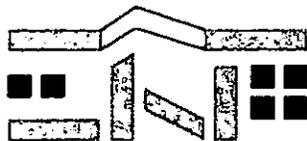
Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento:
Dott.ssa Rosanna Pino

Art. 14

Informativa privacy ai sensi del Regolamento 2016/679/UE "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali" (articoli 13 e seguenti)

Ai fini del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla privacy si informa che:

- il titolare del trattamento è E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, Via Roma 30;
- Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato in modo da garantire un'adeguata sicurezza e riservatezza e da impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato dei dati personali. Pertanto, i Suoi dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative adeguate al livello di rischio dei trattamenti e per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, comunque per il periodo previsto dalla legge.
- il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (quali titoli accademici e professionali, esperienze lavorative, iscrizione ad albi, ecc.); e anche dati relativi allo stato di salute se comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui si candida è riservata alle categorie protette.
- Il trattamento dei Suoi dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'ammissione alla selezione e per la tua eventuale assunzione.
- La comunicazione dei suoi dati personali avviene principalmente nei confronti di soggetti la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale e per la verifica della correttezza dei dati indicati. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso.
- Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

- I Suoi dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che Lei ne dia autorizzazione ovvero sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei diritti, ecc.).

- Non verranno effettuati trasferimenti dei dati verso Paesi terzi, fatti salvi specifici casi per i quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. adotterà adeguate garanzie e provvederà ad informarla.

- I dati raccolti sono necessari ai fini dello svolgimento e l'ammissione alla selezione. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare la sua candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare, gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi.

- Il trattamento dei dati avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati.

I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre la scadenza del termine di validità della graduatoria finale (36 mesi), salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

- Lei ha il diritto di:

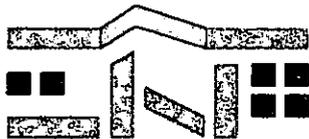
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti;
- ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti;
- ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali (in tal caso, i dati sono trattati soltanto con il Suo consenso, salvo che per la necessaria conservazione degli stessi);
- opporsi al loro trattamento;
- ottenere la cancellazione («diritto all'oblio»);
- ottenere la portabilità dei dati, ovvero la trasmissione dei Suoi dati personali da un Titolare del trattamento ad un altro, qualora tecnicamente fattibile.

I diritti sopra precisati possono essere esercitati inviando una comunicazione scritta a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, cap 54033, Via Roma 30.

Si informa che E.R.P. Massa Carrara spa ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection officer ovvero DPO), contattabile al seguente indirizzo mail: privacydpo@erp.ms.it.

- Qualora ritenesse che i trattamenti effettuati da quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. possano aver violato le norme del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679/UE.


Il Presidente
Dott. Luca Ranfietti



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER IL PROFILO PROFESSIONALE

di _____

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (prov. _____) il _____

residente a _____ Via _____

n. _____ CAP _____ (riportare di seguito l'eventuale domicilio se diverso dalla residenza) _____

Tel. _____ e-mail _____

VISTO l'avviso di selezione interna per il conferimento di posizioni di responsabilità di Uffici, riservato al personale dipendente di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. assunto a tempo indeterminato, chiede di essere ammesso/a partecipare alla selezione suddetta.

A tale fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 d.P.R. 445/2000

DICHIARA

di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso E.R.P. Massa Carrara S.p.A. dal.....;

di essere inquadrato in area (A o B)..... del contratto Federcasa livello.....;

di essere in possesso del diploma di..... Con votazione.....;

di essere in possesso della laurea in..... Con votazione.....;

- l'assenza /di condanne penali, ovvero comunica le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;

- l'assenza di procedimenti penali pendenti ovvero comunica i procedimenti penali eventualmente pendenti;

- di essere a conoscenza delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. 445/2000;

di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza:.....;

- di autorizzare E.R.P. Massa Carrara S.p.A. all'utilizzo dei dati personali ai fini della procedura di selezione (D.Lgs 196/2003).

il candidato, se portatore di handicap, deve specificare di seguito l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove:

Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, il/la candidato/a allega alla presente domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione, la certificazione medica richiesta dalla lett. j) dell'art. 3 dell'avviso di partecipazione;

- di accettare incondizionatamente, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso.

_____, li _____

_____ firma

Si allega fotocopia del documento d'identità.